

Béren kívüli juttatások 2012-ben

Adómentes juttatások:

- Távolsági bérlet kiegészítés
- Számítógép használat
- Sportesemény belépő: 50.000 Ft/év
- Biztosítás (kockázati élet és betegség): korlátlan
- Lakáscélú támogatás: 5millió Ft / 5év

Kedvezményes közterhű juttatások: maximum 500.000 Ft / év

2012. január 1-jétől a közterhek:

- az adó alapja a juttatás értékének 1,19-szerese, mértéke 16%
- az EHO (egészségügyi hozzájárulás) alapja megegyezik az adó alapjával, mértéke 10%
 - így a kedvezményes adózás mértéke 19,04%-ról (2011) 30,94%-ra emelkedik
- Étkeztetés:
 - Erzsébet utalvány
 - készétel vásárlására szolgál
 - átmeneti rendelkezésként 2012. december 31-ig melegkonyhás vendéglátóhelyeken is felhasználható
 - havi 5.000 Ft értékben
 - minden olyan hónapra jár, amely hónapban a juttatás alapjául szolgáló jogviszony fennáll
 - utólag is adható
 - Nemzeti Üdülési Alapítvány bocsájtja ki
 - Munkahelyi étkeztetés
 - 12.500 Ft / hónap
 - munkahelyi étkeztetésnek minősül a munkáltató telephelyén működő étkezőhelyen megvalósuló ételfogyasztás formájában juttatott jövedelem
 - a két juttatás együtt is igényelhető
 - az étkezési juttatás bármelyik vagy mindkét formájának juttatása nem zárja ki, hogy a munkáltató a SZÉP Kártya vendéglátó „zsebébe” is utaljon a dolgozó részére
- Helyi bérlet
 - a bérlet értéke

- Üdültetés
 - o minimálbér mértékéig / fő / év

- Iskolakezdési hozzájárulás
 - o évente a minimálbér 30%-áig / gyerek / év

- Önkéntes nyugdíjpénztár
 - o havonta a minimálbér 50%-áig

- Egészségpénztár
 - o havonta a minimálbér 30%-áig
 - o egészségmegőrzés, sportolás, gyógyüdülés kikerült a szolgáltatások közül

- Iskolarendszerű képzés
 - minimálbér 2,5-szerese

- SZÉP Kártya (OTP, MKB és K&H bank fogja kiadni)
 - o 3 alszámla kerül kialakításra
 - szálláshely
 - 225.000 Ft / év
 - vendéglátás
 - 150.000 Ft / év
 - szabadidő
 - 75.000 Ft / év
 - o az egyes alszámlák nem átjárhatók
 - o az értékhatárok akkor sem léphetők túl, ha a munkavállalónak több munkáltatója van és mindegyik ad ezen a címen juttatást
 - o nem kell szálláshely szolgáltatást igénybe venni ahhoz, hogy a másik két alszámlán lévő összeget felhasználjuk

Egyéb meghatározott juttatások:

Közterhek:

- o az adó alapja a juttatás értékének 1,19-szerese, mértéke 16%
- o az egészségügyi hozzájárulás EHO alapja megegyezik az adó alapjával, mértéke 27%
 - így 51,17%-os adó megfizetése mellett adható
- Ajándékutalvány
 - o dolgozók és azok közeli hozzátartozói részére évente legfeljebb 3 alkalommal a minimálbér 10%-áig

- Termék, szolgáltatás szabályzat szerint
 - o belső szabályzatban közös ismerv alapján kialakított csoport tagjai részesüljenek azonos juttatásban
 - a különböző csoportok kialakításánál egyetlen dolog nem lehet közös: a munkavégzés minősége
 - o minden munkavállaló azonos juttatásban részesüljön

- Az adóévben nyújtott béren kívüli juttatások együttes értékének az évi 500 ezer forintot (illetve annak a jogviszonyban töltött napokkal arányos összegét) meghaladó rész

Internet:

- Az internethasználat támogatása megszűnik, DE a munkavégzéshez biztosított internethasználat továbbra sem visel közterhet (ebben az esetben a szolgáltatás megrendelője a munkáltató)